

2024年度 しあわせキャリア支援センター 活動報告書

I'll be on your side always.

「しあわせキャリア支援センター」では
様々な事情で勤務継続が困難な教職員に支援を広げ、
そのキャリア継続を学校法人日本医科大学独自の取り組みとしてサポートしています。

学校法人日本医科大学しあわせキャリア支援センター

目 次

センター長ご挨拶	1
学校法人日本医科大学しあわせキャリア支援センター体制図	2
I. 育児支援	3
II. 研究支援	3
III. 定例会議	3
IV. ベビーシッター派遣事業割引券の発行	4
V. 文部科学省科学技術人材育成費補助事業ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ 「牽引型」及び「女性リーダー育成型」に係る取組	4
2024年度 学校法人日本医科大学しあわせキャリア支援センター構成員	5

ご挨拶



学校法人日本医科大学
しあわせキャリア支援センター
センター長 土佐 眞美子

2024年度は、当センターにとって大きな節目の年となりました。2019年度に採択された文部科学省科学技術人材育成費補助事業「ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ(牽引型)」事業が最終年度を迎え、研究支援員配置、共同研究費助成、英文校閲費補助などの支援を通じて、研究と生活の両立支援を着実に実現しました。さらに、産学横断型キャリア相談窓口やメンター制度の活用により、より実践的かつ個別的な支援体制が整い、多様な研究者のニーズに応えることができました。

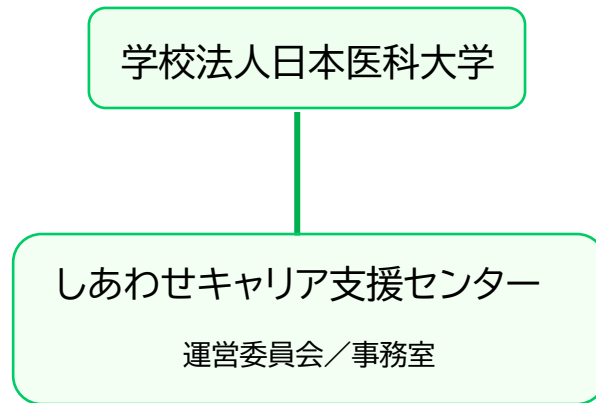
並行して進めている「女性リーダー育成型」事業では、リーダー育成プログラム等を通じて、女性研究者の上位職登用とリーダー育成において着実な成果を挙げています。中間評価では総合評価「A」(所期の計画と同等の取組)を獲得し、当センターの取組が計画通りに進捗し、女性研究者の研究継続支援と上位職登用に着実に寄与していることが示されました。

また、育児支援では、ベビーシッター派遣事業割引券の活用が広がり、教職員の多様な働き方を支える制度として定着しつつあります。キャリア教育支援では、医学部生への講義を通じて、医師としての働き方や選択の幅を考える機会を提供しました。

定例会議の開催が限られた中でも、「しあキャリ通信」による情報共有を通じて、センター運営の安定と連携を保つことができました。

今後も、制度の柔軟性と実効性を高めながら、誰もが自分らしく活躍できる場を広げてまいります。皆様のご理解とご協力で深く感謝申し上げます。今後とも、変わらぬご支援を賜りますようお願い申し上げます。

学校法人日本医科大学 しあわせキャリア支援センター体制図



～2024年度活動報告～

I 育児支援

●マザーネット

当センターでは、女性医師・研究者の仕事と育児の両立を支援するため、株式会社マザーネットと法人契約を締結し、ベビーシッター派遣病児保育支援事業を実施している。今年度の利用状況は以下の通りで、補助対象となる利用は少なかった。なお、利用者がいない月は、契約料のみを当センターが負担している。



【2024度マザーネット月別利用状況】

(登録者数12名)／2024年3月末

4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計
2	3	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	7

(単位:人)※延べ人数

<利用料金補助総額 266,827円> ※昨年度 259,995円／3人

II 研究支援

ダイバーシティ補助事業(牽引型)で新型研究支援員配置制度を実施していることもあり、当センターの研究支援員配置制度利用者はいなかった。

III キャリア教育支援

2024年10月21日(月)に医学部第1学年の基礎科学特別講義にて、医師の「キャリア」を考える～働き方、働く場所、どう選び、どう決める?～を担当した。

III 定例会議

当センターの円滑な運営を図るために、委員会を開催している。

今年度は諸般の事情により1回の開催となったが、進行中の活動について委員と共有し協働する目的で、定期的に「しあキャリ通信」を配信しているため、運営に支障はなかった。

第1回 2024年7月29日(月) メール会議

- ・新委員について
- ・2024年度ダイバーシティ補助事業「牽引型」及び「女性リーダー育成型」事業計画について
- ・2024年度ダイバーシティ補助事業担当委員について

IV ベビーシッター派遣事業割引券の発行

教職員の育児と就労の両立支援を目的に、2021年5月7日より「ベビーシッター派遣事業割引券」の発行を開始した。

利用対象は女性医師・研究者に限らず、本法人に勤務する教職員で、日本私立学校振興・共済事業団に加入しており、対象児童と利用条件を満たせば、全職種、男女問わず、パートタイマーも利用可能とした。

本制度は、こども家庭庁の委託を受けた公益社団法人全国保育サービス協会が行っている「ベビーシッター派遣事業」を利用して実施するもので、この割引券を使用してベビーシッターサービスを利用すると、1日の利用料金から対象児童1人につき最大4,400円(1枚2,200円×2枚使用可)の割引が受けられる。

今年度の利用者数は15名で、割引券発行枚数は620枚、利用枚数は605枚であった。

V ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ「牽引型」及び「女性リーダー育成型」事業に係る取組

2022年9月27日付で、ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ「女性リーダー育成型」(共同実施機関:日本獣医生命科学大学)に採択され、これまで取り組んできた牽引型事業と並行して実施することとなった。

ダイバーシティ補助事業の活動報告については、別途事業報告書に取りまとめている。

【牽引型】2024年度事業報告書

【女性リーダー育成型】2024年度事業報告書

事業報告書は [こちら](#) よりご覧いただけます。

2024年度 学校法人日本医科大学しあわせキャリア支援センター 構成員

センター長	土佐 眞美子	日本医科大学付属病院 形成外科・再建外科・美容外科 特任教授
副センター長	小竹 佐知子	日本獣医生命科学大学 応用生命科学部 食品科学科 教授
副センター長	神田 奈緒子	日本医科大学千葉北総病院 皮膚科 教授
運営委員	大橋 隆治	日本医科大学 統御機構診断病理学 大学院教授
//	眞野 あすか	日本医科大学 生理学(生体統御学) 講師
//	若林 あや子	日本医科大学 微生物学・免疫学 講師
//	遠田 悦子	日本医科大学病理学(解析人体病理学) 教授(ポストアップ)
//	高橋 恭子	日本医科大学 化学 准教授
//	横堀 将司	日本医科大学付属病院 救命救急科 大学院教授
//	福田 いずみ	日本医科大学付属病院 糖尿病・内分泌代謝内科 教授
//	三井 亜希子	日本医科大学腎クリニック 所長・教授(ポストアップ)
//	石渡 明子	日本医科大学付属病院 脳神経内科 非常勤講師
//	荻田 あづさ	日本医科大学武蔵小杉病院 皮膚科教授(教育担当)
//	谷内 七三子	日本医科大学付属病院 呼吸器内科 准教授(教育担当)
//	田嶋 華子	日本医科大学武蔵小杉病院 小児科 教授(教育担当)
//	米本 崇子	日本医科大学武蔵小杉病院 総合診療科 講師
//	堀 純子	日本医科大学付属病院 眼科 教授
//	関口 敦子	日本医科大学多摩永山病院 女性診療科・産科 教授(教育担当)
//	柳原 恵子	日本医科大学多摩永山病院 乳腺科 准教授(教育担当)
//	藪野 雄大	日本医科大学多摩永山病院 形成外科 助教・医員
//	伊藤 公亮	日本医科大学千葉北総病院 麻酔科 助教・医員
//	山本 昌美	日本獣医生命科学大学 獣医学部獣医保健看護学科 准教授
//	倉岡 睦季	日本獣医生命科学大学 応用生命科学部 動物科学科 助教

学校法人日本医科大学しあわせキャリア支援センター

Diversity promotion Center - For Your Good Life and Good career- ✨

〒113-8602 東京都文京区千駄木1-1-5 日本医科大学図書館1階

☎ 03-3822-2131 (代)

🖨 <https://shien.nms.ac.jp/>

✉ app-shien@nms.ac.jp